2019.04.15賴正義理事長的話-《力量與雅量》

107年4月28日母校72週年校慶當日的校友代表大會個人獲各屆出席校友支持，榮任第十三屆校友總會理事長，自忖能否勝任？幸賴母校師長及當選理監事的積極協助，使會務運作正常，主動加入校友會之新世代校友愈來愈多，除有薪火相傳之意義外，也著實輔助母校推動校務發，一年來堪稱建樹卓著，誠摯謝謝各屆校友、理監事及會務工作人員團隊的全力參與，使斗中校友愈聚凝聚力。

綜觀各界民間社團的組織發展，諸多在初創時期非常熱衷，但時間一久後分枝散葉與意見相左的情形時有所聞。然而，斗六高中校友會能在北區校友會創會會長蔡信夫院長(第11屆校友)不計較時間與金錢，能運籌帷幄及積極奔波推動會務，照顧離鄉北上學弟妹，以及歷任理事長、理監事與總幹事等人扮演著「箍桶」的角色，使校友會愈加壯大，人親、土親，校友們相互提攜與扶持，並照顧母校在校生。在國內堪稱向心力十足的校友會，使個人擔任理事長一職深感榮耀。

擔任理事長一職，具有「承先啟後，繼往開來」之責，深知「人和」在組織溝通是非常重要的，不要怕有意見，要勇敢去磨合，忍辱與精進。我以曾任美國總統艾森豪將軍於軍中帶兵的例子，與校友及學弟妹們分享「力量與雅量」在任何組織中的深層哲理，期勉凡我斗中人能雍容大度，凸顯斗中人異於其他學校，如此能行之久遠，校友與師長的情感更加綿密。

故事是如此的，艾森豪將軍曾有個參謀，經常與他意見相左，看法迥異。有一天，這位參謀決定請辭。艾森豪問他：「為什麼突然要走呢？」參謀老實地回答：「我和你常意見衝突，你大概不喜歡我，與其等著被你開除，還不如我另謀出路算了。」艾森豪聽後很驚訝，說：「你怎麼會有這種想法？如果我有個跟我意見一模一樣的參謀，那麼我們兩人當中，不就有一個人是多出來了的嗎？還有什麼意義呢？」最後，艾森豪把參謀給勸留下來。中國人造字頗奇妙，「包容」的「容」，底下硬是加上了個大大的「口」字，彷彿叮嚀著世人：要接納不同意見、不同的聲音、不要只會杜絕眾口，否則將失去許多寶貴的觀點與見解。一個人會否成功，關鍵不在「力量」，而在「雅量」！能理性、冷靜地聆聽那些不同於己的意見將決定日後的成就。

身為校友會理事長，難免看到或聽到不同屆次、不同年齡層校友對母校的關注有所不同，有些校友著重在升學績效、有些校友著重在體育發展、有些校友著重在各屆聯誼互動、有些校友著重在政治理念的推展、有些校友著重在母校學弟妹的五育發展並重等等，無論如何都屬正向的關心與看法，皆是期望母校更加茁壯，於全國成為知名學校。拋棄成見而有「雅量」，「力量」就會滾滾而至，向心力十足，就是給母校更大支持力量，學弟妹必會深刻體悟學長姊的期許而更有衝勁。

最後，以校歌的後半段期勉學弟妹，「同學們，奮起奮起，奔向錦繡的前程，矢志作先鞭！」，彼此共勉。